

Integriteitcode Avans Hogeschool

1. Integriteit voor Avans Hogeschool

Uitgangspunt is dat alle handelingen van betrokkenen en alle regelingen van Avans Hogeschool in overeenstemming zijn met de integriteitcode.

Onder 2 a t/m e wordt beschreven wat Avans Hogeschool hieronder verstaat.

De onder 3 genoemde regelingen/documenten zijn een concretisering ten aanzien van aspecten van integriteit.

De integriteitcode is opgesteld voor alle medewerkers en studenten van Avans Hogeschool.

Om de integriteitcode in de dagelijkse praktijk hanteerbaar te maken, is deze vertaald naar tien **omgangsregels**.

2. Integriteitcode

- a. Alle medewerkers en studenten worden geacht elke gedraging, zowel in- als extern, die afbreuk doet aan integer handelen achterwege te laten. Van hen wordt verwacht dat zij in staat zijn om risico's en kwetsbaarheden in te schatten en in staat zijn om situaties te vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen Avans Hogeschool zou kunnen keren. Waar dat nodig is spreken we elkaar daar op aan.
- b. Het is medewerkers van Avans Hogeschool niet toegestaan zonder schriftelijke goedkeuring van de werkgever direct of indirect:
 - belang te hebben bij werken of bestedingen van werken of leveranties of diensten, die aan of door de werkgever worden verricht,
 - beloningen, geschenken met handelswaarde, giften, gunsten of dergelijke te verlangen of aan te nemen van derden die met de werkgever enige relatie onderhouden of nastreven,
 - belang te hebben bij ondernemingen, verenigingen, stichtingen of zaken, die actief zijn op het terrein waar de werkgever werkzaam is, of dergelijke ondernemingen, verenigingen, stichtingen of zaken met raad en daad bij te staan,
 - personeel of materiële of immateriële eigendommen van de werkgever ten eigen bate aan te wenden.
- c. Ten aanzien van **intellectueel eigendom** is door de HBO-raad de "Readersovereenkomst" overeengekomen met het Nederlands Uitgeversverbond en Stichting PRO, voor het kopiëren van (delen van) werken waarop auteursrechten rusten. Deze afkoopregeling is ook door Avans Hogeschool ondertekend.
- d. Avans Hogeschool is een organisatie waarin **lerend innoveren** en **professionaliteit** belangrijke pijlers zijn: zij zet mensen aan tot leren en is als organisatie voortdurend lerend in ontwikkeling. Van alle bij de Hogeschool betrokkenen wordt verwacht dat zij actief meewerken aan de ontwikkeling van een gemeenschappelijke leerhouding. Hierbij bieden basiswaarden een houvast voor integer handelen.

- e. Als toetssteen voor integriteit gaat Avans Hogeschool uit van de **basiswaarden** Openheid, Verantwoordelijkheid, Respect, Actieve deelname, Maatschappelijke betrokkenheid en Duurzaamheid.

1. *Openheid*

Voor Avans houdt Openheid in het ontvankelijk zijn voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Open betekent ook het zelf openheid van zaken geven en uitkomen voor je eigen positie. Open staat ook voor transparant, controleerbaar waar nodig, toegankelijk wanneer dat wordt gevraagd. Een lerende organisatie is een open organisatie.

2. *Verantwoordelijkheid*

Een lerende organisatie vraagt ook dat ieder de verantwoordelijkheid krijgt en aanvaardt die bij zijn of haar rol en functie past. Ieder dient dan ook bereid te zijn om verantwoording af te leggen over de manier waarop hij of zij deze verantwoordelijkheid uitoefent. Geen open en actieve deelname zonder eigen verantwoordelijkheid. Geen verantwoordelijkheid zonder verantwoording. Een lerende organisatie kan niet blijven bestaan zonder onderlinge verantwoordingsbereidheid.

3. *Respect*

Respect betekent voor Avans allereerst het vermijden van het schade toe brengen aan mensen en zaken. Maar respect betekent vooral ook het anderen in hun waarde laten. Hun meningen, overtuigingen en handelwijzen onaangetast laten, zolang die geen schade veroorzaakt aan derden. Respect is, een ander zo behandelen zoals je zelf behandeld zou willen worden. Respect is voor Avans ook zorg en zorgvuldigheid in de omgang met zaken die je ter ore komen of die aan een ander of aan de gemeenschap toebehoren. Een lerende organisatie vraagt om een respectvolle, representatieve houding. Alleen met respect, kan men leren wat waardevol is.

4. *Actieve deelname*

Actieve deelname staat voor eigen inzet en voor een pro-actieve betrokkenheid bij het werk van Avans Hogeschool. De organisatie faalt wanneer studenten zich opstellen als consumenten en medewerkers zich gedragen als plichtmatige uitvoerders. Actief betekent mee willen denken, eisen stellen aan je zelf en aan anderen. We spreken elkaar daar op aan. Zo wordt bijgedragen aan een plaats waar het goed studeren en werken is. Een lerende organisatie bestaat bij de gratie van ieders actieve deelname.

5. *Maatschappelijke aandacht*

Avans verwacht van haar medewerkers en studenten dat zij aandacht hebben voor en participeren in hun maatschappelijke omgeving. Zij zijn zich ook bewust van de waarden en normen die in de samenleving leven. Professionaliteit uit zich in maatschappelijke aandacht en heeft beroepsethiek als een van haar pijlers. Avans van haar kant aanvaardt haar verantwoordelijkheid op dit punt door in haar onderwijsprogramma's de maatschappelijke en ethische dimensies van de beroepsuitoefening uitdrukkelijk aan de orde te stellen.

6. *Duurzaamheid*

Avans verwacht van haar medewerkers en studenten, maar ook van haar zakelijke partners, zorgvuldige omgang met en aandacht voor haar omgeving. Het gaat bij medewerkers om aandacht voor het alledaagse bij het overdragen van deze waarden aan studenten ten behoeve van hun toekomstige beroepsuitoefening.