avans hogeschool

HRM-VRAAGSTUK? ZET ONZE STUDENTEN IN!

STUDENTEN VINDEN EEN OPLOSSING

U heeft een vraagstuk waaraan u aandacht wilt besteden, maar de tijd ontbreekt. U wilt vreemde ogen laten kijken naar een terugkerend probleem. U wilt inzicht in de meest recente kennis en ontwikkelingen rondom een bepaald HR-thema. Of u heeft een andere klus die goed is uit te besteden aan studenten.

De oplossing vindt u bij studenten van de opleiding Human Resource Management (HRM) van Avans Hogeschool in Breda. Ruim 300 HRM-studenten met verschillende competenties en ambities staan voor u klaar.

Vraagstukken kunnen bijvoorbeeld zijn: Kan zelfsturing van betekenis zijn binnen mijn organisatie? En hoe geef ik daar invulling aan? Wat betekent nieuwe wetgeving voor mij? Een lastig vervulbare vacature of verzuim dat niet wil dalen. De selectie van nieuwe vakantiemedewerkers of het geven van workshops aan uw personeel.

"Wij hebben studenten gevraagd hun visie te geven op trends waar we de komende decennia mee te maken krijgen, kijkend naar innovaties en politieke en demografische ontwikkelingen. De studenten hebben op hun eigen creatieve wijze een beeld gegeven van de toekomst en de richting waarvan zij denken dat Van Wijnen Zuid zich moet bewegen. Het was een verrassende visie, waarvan wij zeker elementen opnemen in onze strategie. De studenten keken niet naar wat Van Wijnen allemaal doet, maar hadden hun blik naar buiten en op de toekomst gericht. Precies wat wij nodig hadden. Bovendien was hun eindprestatie (in de vorm van een film) van een hoog niveau. Ik kan andere bedrijven adviseren hetzelfde te doen. Het is nuttig, fris en geeft stof tot nadenken over wat je nu doet in relatie tot wat gevraagd wordt in de toekomst."

Tahlvik Leung-lo-hing
HR-manager Van Wijnen Groep N.V.

VRAAG VAN ARBEIDSMARKT

Naast kennis en vaardigheden verwacht de arbeidsmarkt dat afgestudeerden beschikken over een professionele houding. Organisaties zoeken professionals die vertrouwd zijn met het omgaan met veranderingen. Die persoonlijk leiderschap tonen, hun keuzes onderbouwen en sturing geven aan eigen handelen.

NIEUW ONDERWIJSCONCEPT

De opleiding HRM in Breda speelt in op deze vraag. Activerend opleiden staat centraal en beroepsauthentieke opdrachten van profit- en non-profitorganisaties vormen de basis voor het onderwijs. Door te werken aan praktijkopdrachten krijgen de studenten continu te maken met thema's die op dat moment relevant zijn voor het beroep. Het onderwijs is steeds up-to-date, flexibel en afwisselend. De opdrachten prikkelen studenten zich af te vragen welke theorie relevant is en aan bod moet komen.

Behalve een inhoudelijke HR-component, heeft het onderwijs ook een persoonlijke component. De docent heeft een coachende rol. Hij geeft niet het 'juiste' antwoord, maar stelt vragen, waardoor de student zelf gaat nadenken en tot een antwoord komt. Docenten en studenten werken in een cultuur waarbij ze een gelijkwaardige relatie met elkaar hebben. Wij dagen onze studenten uit om zich te ontwikkelen tot personen die een duurzame bijdrage leveren aan onze complexe samenleving.

WAT DE SAMENWERKING U OPLEVERT

Wanneer u met ons samenwerkt, krijgt u antwoorden op uw vraagstukken. Een frisse blik op een uitdaging, met dito oplossingsrichtingen. Kennis van de laatste ontwikkelingen rondom een HRM-thema. En de mogelijkheid om onze studenten en hun kwaliteiten te leren kennen. Is er een klik, dan vindt u mogelijk uw nieuwe HR-stagiair, afstudeerder of zelfs nieuwe collega. Door studenten in te zetten voor uw organisatie levert u bovendien een maatschappelijke bijdrage aan het onderwijs. U biedt jonge mensen de kans om meer te leren. En het kost u niets, behalve (uiteraard) de tijd die nodig is voor afstemming met de studenten.

"We hebben al meerdere keren samengewerkt met vierdejaarsstudenten van de opleiding HRM van Avans Hogeschool. Steeds naar volle tevredenheid. De opdrachten en onderzoeken die ze bij onze klanten uitvoerden, hebben deze zorginstellingen daadwerkelijk verder geholpen met hun casussen. En altijd zijn er complimenten over de open en flexibele houding van de studenten. Wij kijken uit naar verdere samenwerking."

Peter Gelens
Organisatieadviseur CMC Areaconsult
Bestuurslid Nederlandse Vereniging Personeelsmanagement (NVP) Noord-Brabant
Lid van de Orde van Organisatieadviseurs (OOA)

UW OPDRACHT AANMELDEN

U kunt uw vraagstuk of opdracht aanmelden door te mailen naar info.hrm.breda@avans.nl.

Wij nemen vervolgens contact met u op. U licht de opdracht toe, geeft randvoorwaarden aan en beantwoordt vragen. Daarna gaan een of meerdere studententeams de opdracht uitvoeren. Dit kunnen studenten zijn uit alle jaren van de opleiding. We stemmen samen contactmomenten af. Deze zijn mede afhankelijk van de complexiteit van de opdracht. Uitgangspunt is dat u zo veel mogelijk wordt ontzorgd en dat de studenten begeleiding krijgen van de docent-coach.
De studententeams koppelen hun oplossingen aan u terug. U geeft een oordeel over de kwaliteit van de oplossingen en de mate waarin ze realistisch zijn voor uw situatie.

1617055