

# COLLEGE VAN BESTUUR

De coronacrisis was nog niet voorbij, of de oorlog in Oekraïne begon. Met alle gevolgen van dien, ook voor ons. Gelukkig had 2022 voor Avans ook veel moois in petto. Het College van Bestuur (CvB) blikt terug en kijkt vooruit.

“Er was geen einddatum van de coronacrisis, maar de ballon liep langzaam leeg. Tijdens Avans Live konden we weer samen feestvieren. Fantastisch”, zegt CvB-voorzitter Philippe Raets, die nog steeds luttelkens ziet: “De sociale vaardigheden van studenten staan onder druk, dat merk ik aan studentbegeleiders.”

Logisch, vindt vicevoorzitter Jacomine Ravensbergen: “Jongeren konden die vaardigheden veel minder ontwikkelen. Daarom organiseren we nu meer ontmoetingen.”

Voor CvB-lid Sarah Wilton blijft de mentale gezondheid van Avansmedewerkers een aandachtspunt. “Zij maken zich vooral zorgen over de toekomst. Kijk naar de oorlog, oplopende rekeningen, toenemende polarisatie en het klimaat.”

De coronacrisis leidde ook tot nieuwe inzichten, vindt Jacomine. “Studenten komen voor 1 college of workshop niet meer naar school. Dus denken we na over de roostering en gebouwen.” Sarah: “Misschien gek, maar door de Teams-vergaderingen tijdens corona ontdekten we ook hoe leuk en leerzaam samenwerking is buiten je eigen team. Langzamerhand verdwijnen de muurtjes binnen Avans.”

### VAN CORONACRISIS NAAR CONFLICT

Op 24 februari 2022 viel Rusland Oekraïne aan. Jacomine: “We gingen direct in gesprek met onze Oekraïense en Russische studenten en hielpen hen bijvoorbeeld op financieel gebied. Toen bleek weer hoeveel kennis we in huis hebben.” Het CvB bracht direct een statement uit. Een moeilijke afweging, erkent Sarah. “Zo spraken we ons bij de Syrische oorlog niet uit. Maar dit vonden wij nodig.”

Al snel werd duidelijk dat de oorlog Avans ook raakte, vertelt Jacomine. “Bouwen was bijvoorbeeld al ingewikkeld, maar werd nog eens veel duurder. We moesten onze huisvestingsactiviteiten faseren.” Sarah: “Terwijl we stevige plannen hebben. Omdat we onze ambitie willen laten doorwerken in de huisvesting. En studenten, medewerkers en het werkveld nog meer willen samenbrengen.”



## VICIEUZE CIRKEL

Ook de energiecrisis bleef niet zonder gevolgen, zag Sarah. "Na overleg met de Avans Medezeggenschapsraad en vakorganisaties besloten we alle medewerkers te helpen. Financieel, maar ook preventief met budgetcoaches."

Jacomine: "Overigens hadden studenten ook behoefte aan budgetcoaches. Daarom volgden veel decanen cursussen, waardoor zij studenten ook als budgetcoach konden helpen."

Hogere kosten zorgen voor een vicieuze cirkel, legt Jacomine uit. "Vakorganisaties strijden logischerwijs voor hogere salarissen. Maar wij gaan er niet vanuit dat de overheid ons volledig compenseert. Dat is lastig."

## GROOT COMPLIMENT

Er was ook goed nieuws: Avans was in de Keuzegids hbo opnieuw de beste grote hogeschool. "Terwijl we ons onderwijs aan het resetten zijn", beseft Jacomine. Philippe vult aan: "We kwamen bovendien net uit de coronaperiode. En toch zijn onze scores verbeterd. Een groot compliment voor alle medewerkers."

Ook qua Ambitie 2025 was 2022 belangrijk. Sarah: "Het was mooi dat een aantal academies de herclustering sneller tot stand bracht, op eigen verzoek. Daarnaast hebben we in 2022 flinke stappen gezet in onze digitale transformatie. Denk aan het werken op basis van het Value4Education-model. Op dat gebied hebben we ook advies gevraagd aan een gerenommeerd bureau."

Jacomine vindt het belangrijk dat Avans wat meer de ramen en deuren openzet: "We kunnen veel leren door samenwerking met het werkveld en andere kennisinstellingen, maar hadden lang last van het not invented here syndrome."

Ze noemt ook het Nationaal Groeifonds, voor projecten die economische groei aanjagen. "Eerst dachten we: 'Wat moeten we met zo veel geld?' Maar als kennisinstelling hebben we ook recht op ons deel. En deze landelijke samenwerking is een aanjager van innovatie, ook bij Avans. Nu zijn we aangehaakt bij projecten en worden we gevraagd in consortia. We zijn steeds minder intern gericht."

## GEMEENSCHAPPELIJK BELANG TELT

"Ook de Planning Tweedaagse is zo'n mooie ontwikkeling", vindt Philippe. In de IV-organisatie<sup>1</sup> zetten collega's stappen in de richting van een geïntegreerde digitale leer-, werk- en onderzoeksomgeving. Zij doen dit agile en komen elke 12 weken bij elkaar om de prioriteiten te bepalen. Sarah: "2 jaar geleden was dat nog iets van de IT-mensen, nu van ons allemaal. Dat staat symbool voor de ambitie."

"Het mooie is: het gemeenschappelijke belang telt. Als het ene team aan iets werkt dat prioriteit heeft, maakt het andere team iemand vrij", vervolgt ze. "Ik vind dat indrukwekkend. En niet alleen ik: collega's van 12 hogescholen en universiteiten bezochten onze Planning Tweedaagse om ervan te leren."

## DIVERS, INCLUSIEF EN DUURZAAM

Jacomine: "In 2021-2022 activeerden we ons nieuwe diversiteits- en inclusiebeleid. 'Avans is een witte school', hoor je weleens, maar diversiteit gaat bijvoorbeeld ook over seksuele geaardheid, leeftijd, handicaps, psychische problemen, cultuur en religie. Voor alle dimensies van diversiteit werken we aan een betere inclusie."

Dat studenten zelf vaak verandering aanjagen, maakt het voor Philippe zo krachtig. "Hun initiatieven hebben we omarmd: de viering van Keti Koti. De pilot om menstruatieproducten gratis beschikbaar te stellen. Genderneutrale toiletten. Het convenant tegen seksueel geweld." Jacomine: "Vergeet de medewerkersinitiatieven niet, zoals de Roze Helpdesk."

Ook vanuit duurzaamheidsoogpunt gebeurde er veel in 2022. "En nog steeds", zegt Philippe. "Denk aan de Facilitair Management Coalitie, een mooi voorbeeld van co-creatie tussen Avans en onze facilitaire partners om te verduurzamen. Bijvoorbeeld qua afvalverwerking en catering. We willen richting geven aan alle initiatieven met een nog ambitieuzer duurzaamheidsplan."

## INTERNATIONAL COMMUNITY

"Op internationalisering lag voorheen geen focus", weet Jacomine. "Toen besloten we om in ieder geval meer te doen voor de internationale studenten die we wél hebben. Daaruit ontstond de Avans International community, voor studenten en medewerkers met een internationale achtergrond of studie. Die trein is niet te stoppen."

<sup>1</sup> IV staat voor informatievoorziening.



Ze vervolgt: “Bepaalde sectoren staan te springen om internationale studenten en medewerkers, gezien de arbeidstekorten. Alleen daarom al willen we dat zij zich thuis voelen. Maar de huisvesting blijft moeilijk. En de politiek beperkt de toelating van internationale studenten.”

### AVANS VALT OP

Waar kijken de 3 met voldoening op terug? Sarah: “Na het schandaal bij The Voice gingen we in gesprek over grensoverschrijdend en onwenselijk gedrag. Ik ben blij dat dat heeft geleid tot een Avansbrede gedragscode.” Persoonlijk hoogtepunt voor Philippe was de nieuwe positionering: “Avans Yourself. Zo’n mooi bold statement.”

Jacomine constateert dat Avans steeds zichtbaarder wordt: “Het aantal externe bezoekers van onze website BijAvans groeit enorm. En collega’s van andere hogescholen zien hoe gestructureerd we onderzoek op de kaart zetten.” Sarah: “Die zichtbaarheid is bijzonder. We kiezen namelijk niet voor de weg van de minste weerstand, maar voor een complexe integrale aanpak. Dat valt op en daar willen collega’s van leren.”

### 2023

Philippe: “2022 was voor mij het jaar van ‘wat we ons voornemen, doen we’. Denk aan de herclustering, het opzetten van de Centres of Expertise en het oprichten van een masterinstituut. In 2023 wordt dat weer spannend: dan moeten bijvoorbeeld alle blauwdrukken ontwikkeld zijn. Op basis van onze performance in 2022 heb ik daar alle vertrouwen in. Maar we beseffen volledig dat het weer veel vraagt van iedereen.”

Vanzelfsprekend is er de hoop op een vredesakkoord. “Laten wij het goede voorbeeld geven en onszelf openstellen voor anderen. En leren van elkaar”, geeft Sarah mee. Jacomine besluit: “En erken het gewoon als je het even niet meer weet, of als je fouten maakt. Dat zien we bij Avans gelukkig steeds meer gebeuren.”